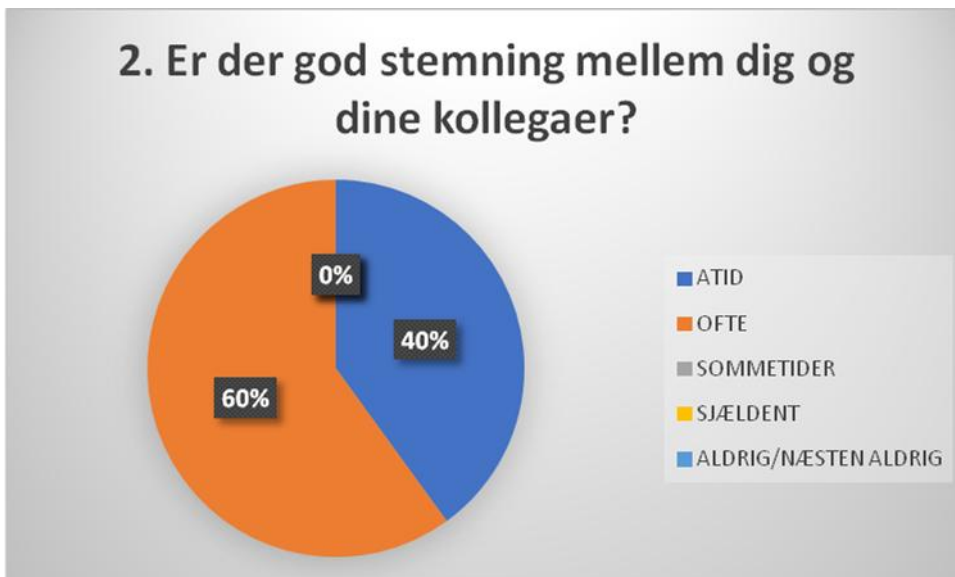
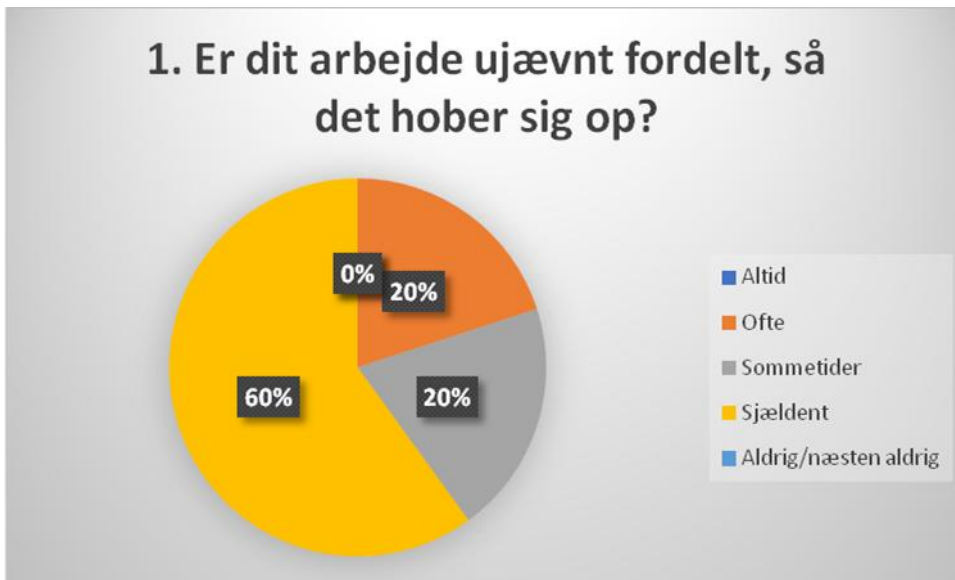


AL-SALAHYAH SKOLEN

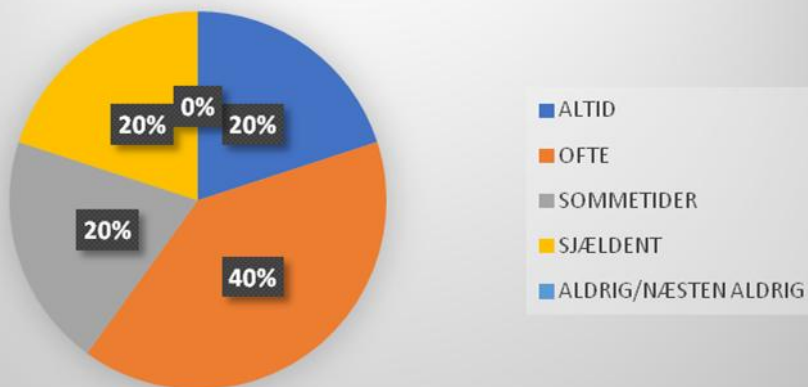
Arbejdspladsvurdering august 2018, det psykiske arbejdsmiljø vurdering og kortlægning.

Dette er udarbejdet efter at medarbejderne har udfyldt et skema med følgende spørgsmål, se resultaterne herunder:

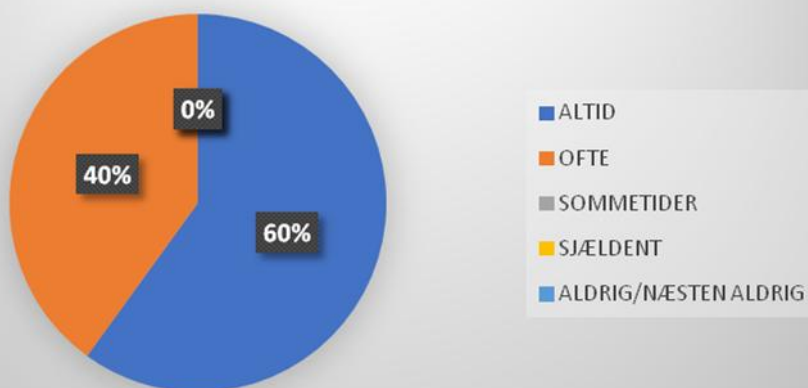
1- De følgende spørgsmål handler om dit psykiske arbejdsmiljø:



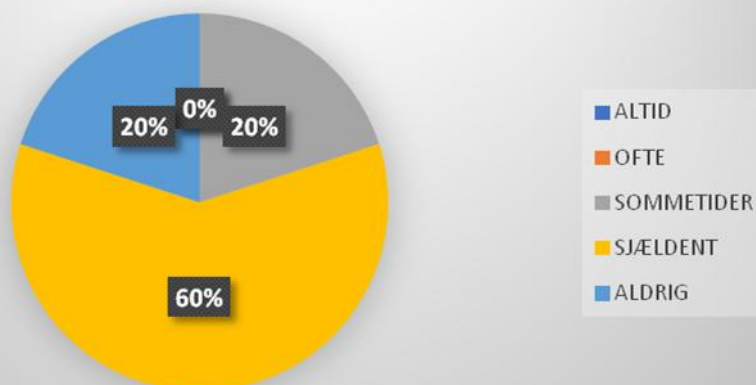
3. Har du indflydelse på, hvem du arbejder sammen med?



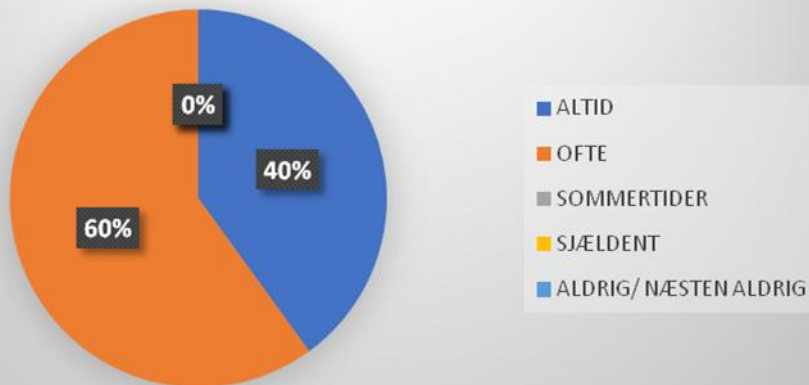
4. Har du indflydelse på, hvad du laver på dit arbejde?



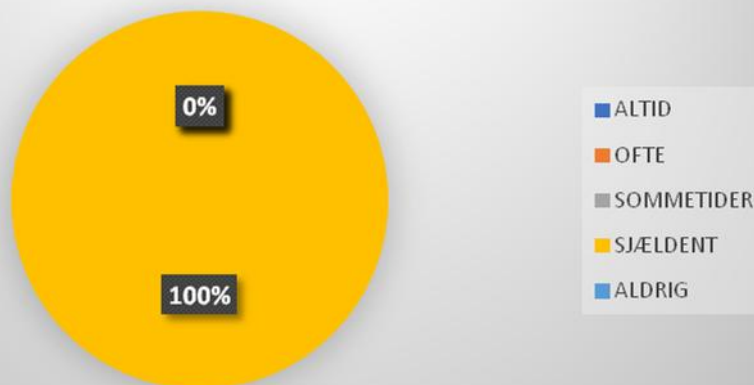
5. Kommer du bagud med dit arbejde?



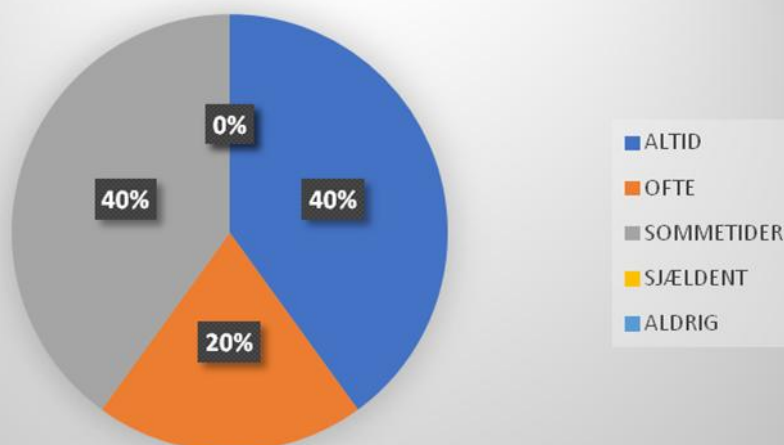
6. Er der et godt samarbejde blandt kollegerne på din arbejdsplads?



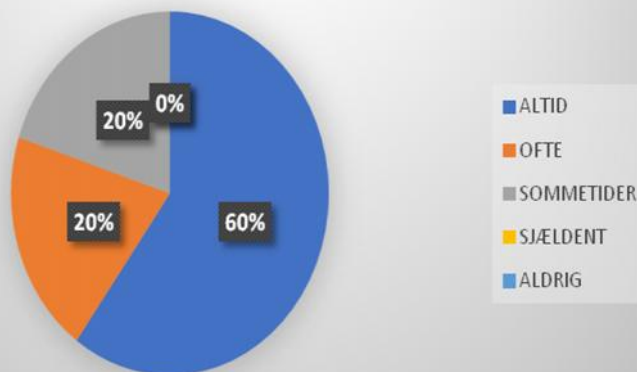
7. Hvor ofte sker det at du ikke når alle dine arbejdsopgaver?



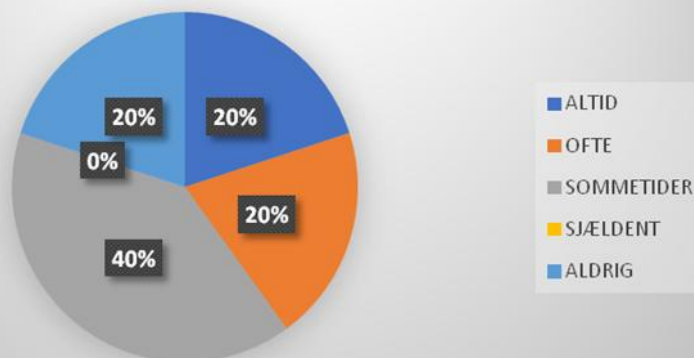
8. Har du tid nok til dine opgaver?



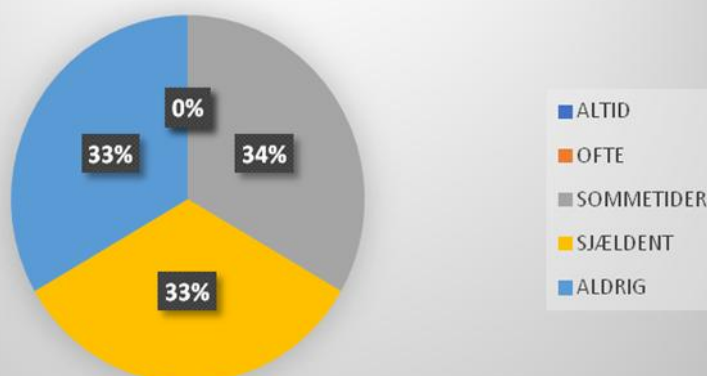
9. Føler du dig som en del af et fællesskab på din arbejdsplads?



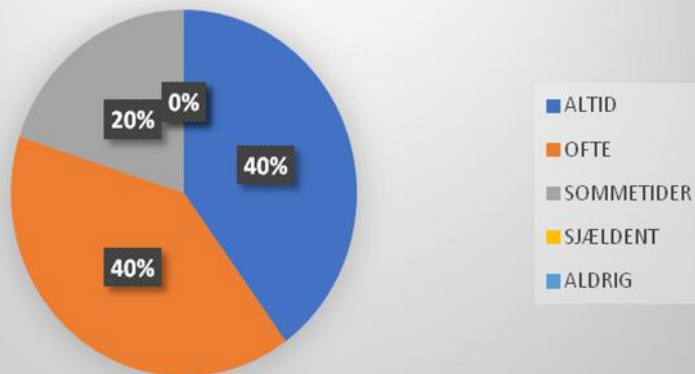
10. Har du indflydelse på mængden af dit arbejde?



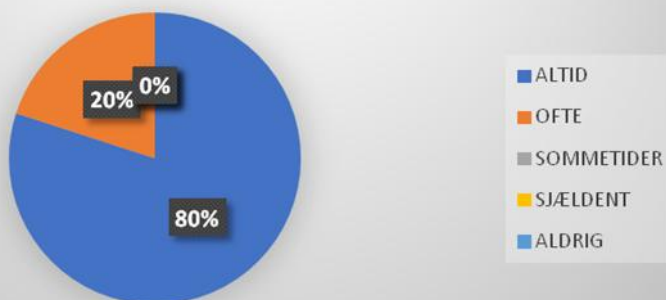
11. Hvor ofte tænker du på at søge et andet arbejde?



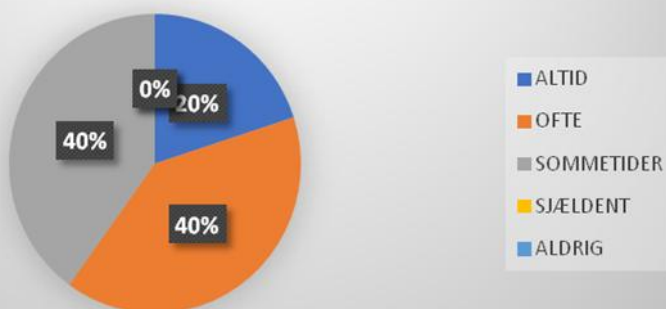
12. Hvor ofte får du hjælp og støtte fra dine kolleger?



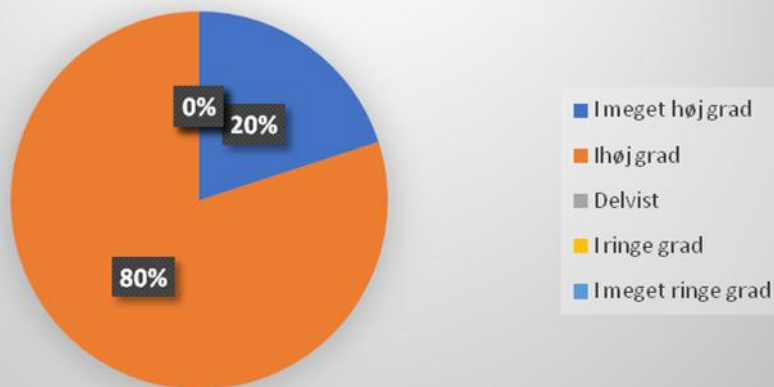
13. Hvor ofte er dine kollegaer villige til at lytte til dine problemer med arbejdet?



14. Hvor ofte taler dine kollegaer med dig om, hvor godt du udfører dit arbejde?



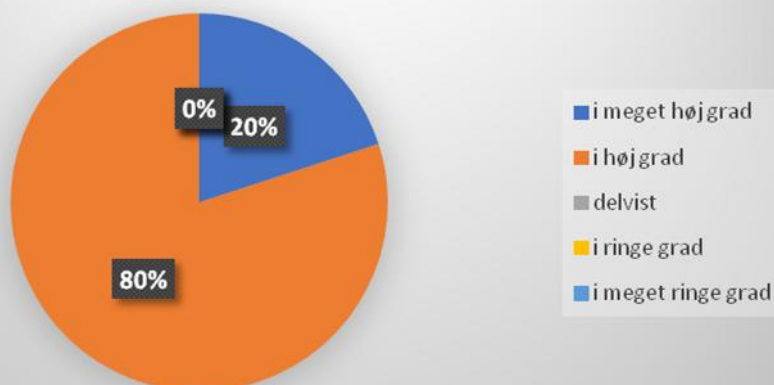
15. Er dine arbejdsopgaver meningsfulde?



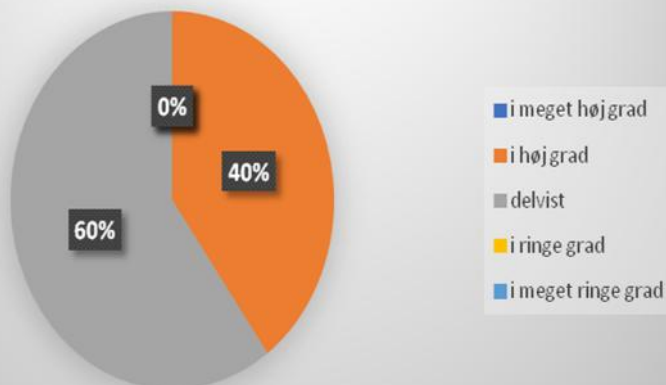
16. Får du på din arbejdsplads information om fx vigtige beslutninger, ændringer og fremtidsplaner i god tid?



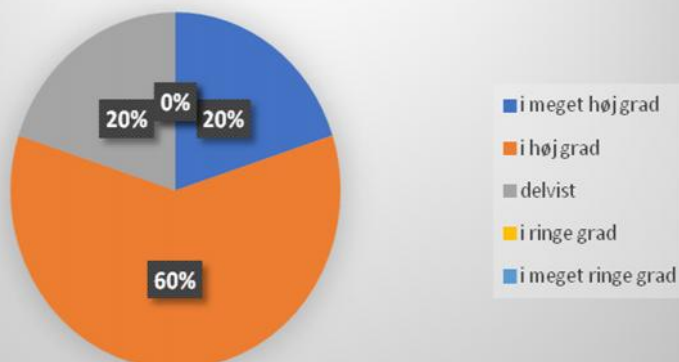
17. Er der klare mål for dit eget arbejde?



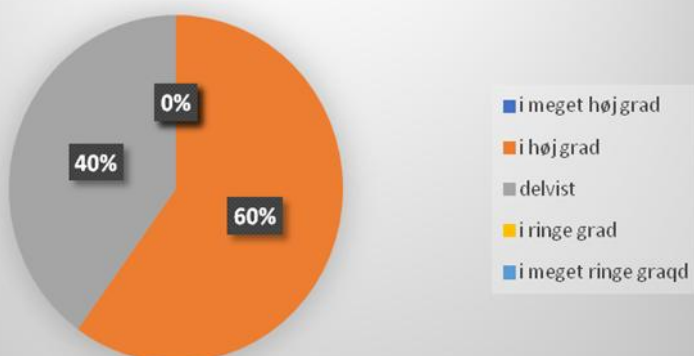
18. Bliver dit arbejde anerkendt og påskønnet af ledelsen?



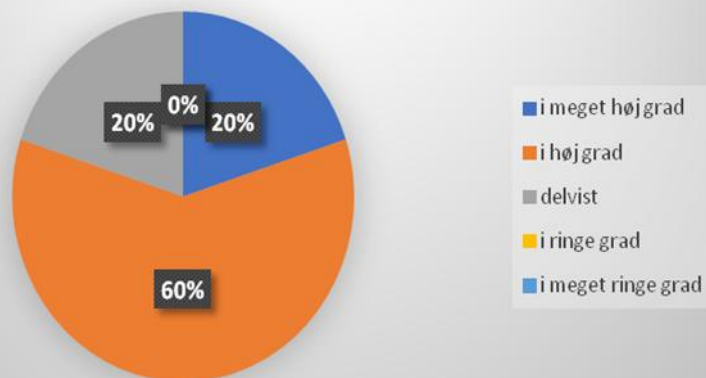
19. Føler du at du yder en vigtig arbejdsindsats?



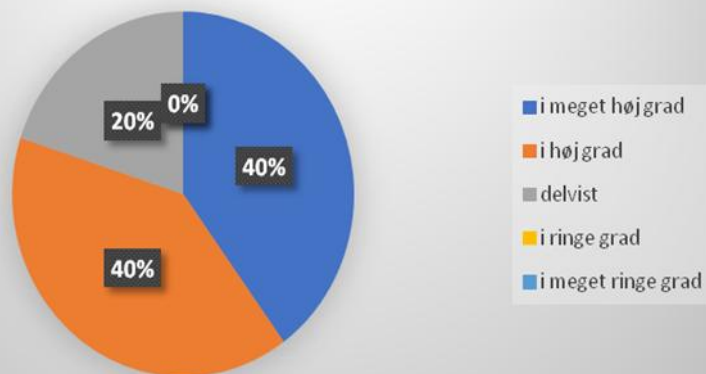
20. Vil du anbefale en god ven at søge en stilling på din arbejdsplads?



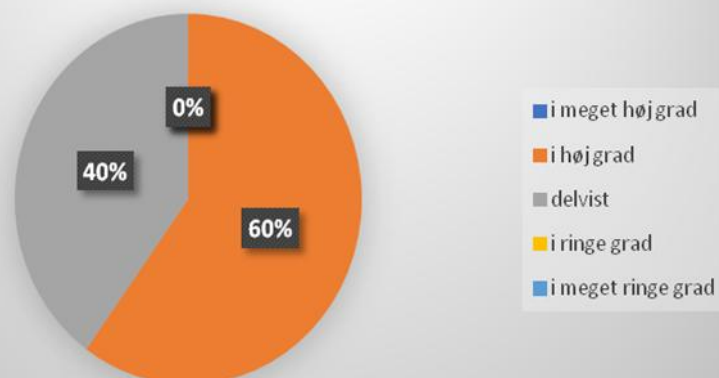
21. Ved du helt klart, hvad der er dine ansvarsområder?



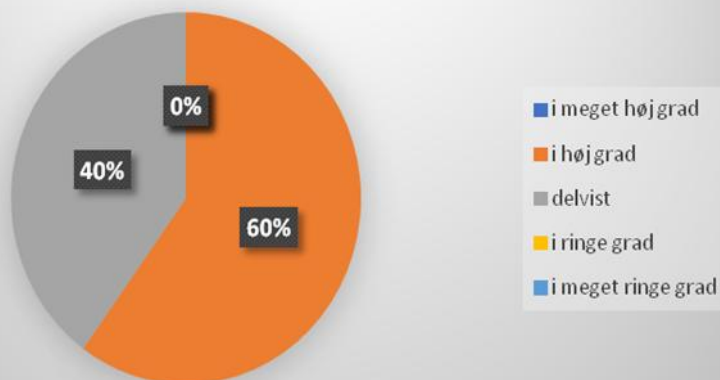
22. Bliver du respekteret af ledelsen på din arbejdsplads?



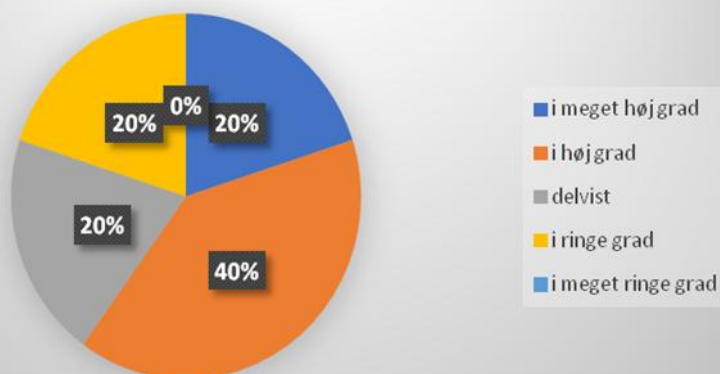
23. Nyder du at fortælle om din arbejdsplads til andre mennesker?



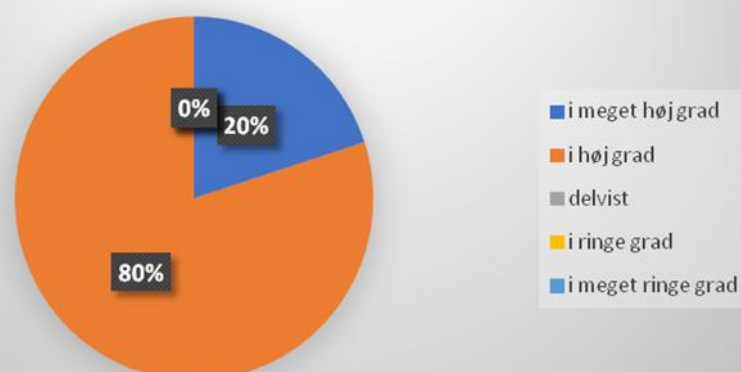
24. Får du al den information, du behøver for at klare dit arbejde godt?



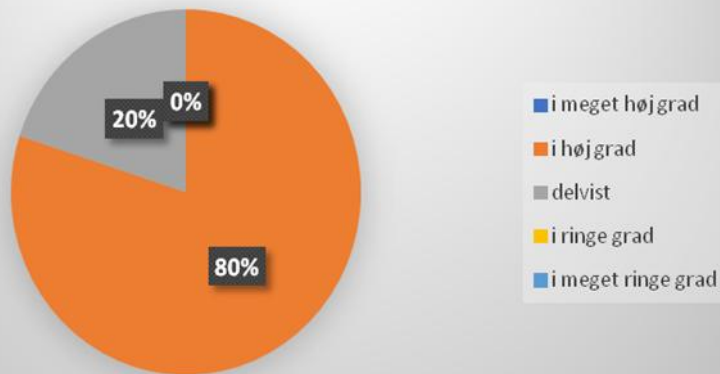
25. Bliver du behandlet retfærdigt på din arbejdsplads?



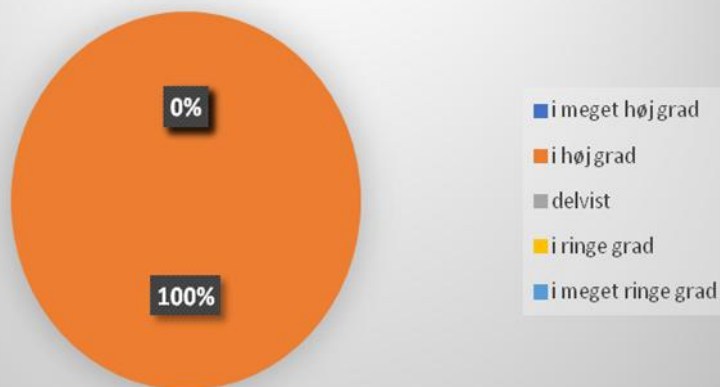
26. Ved du nøjagtigt, hvad der forventes af dig i dit arbejde?



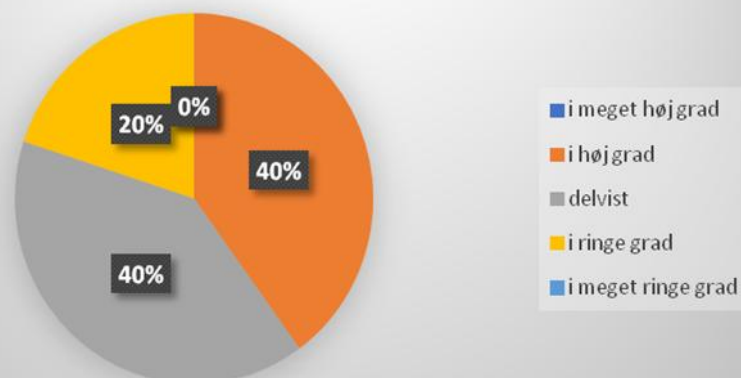
27. Føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde?



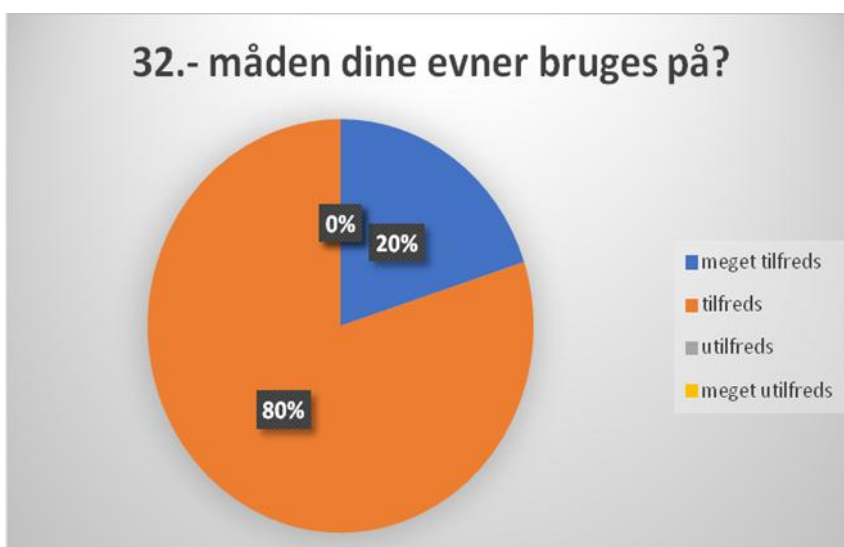
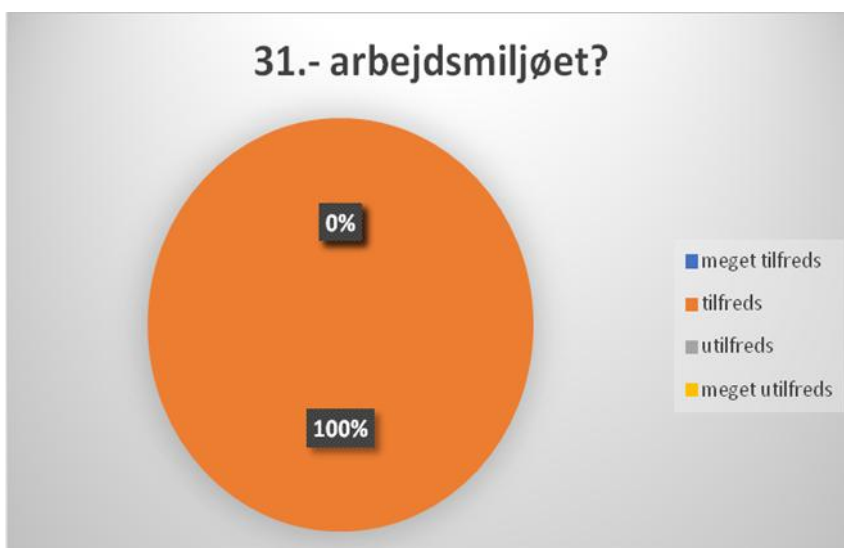
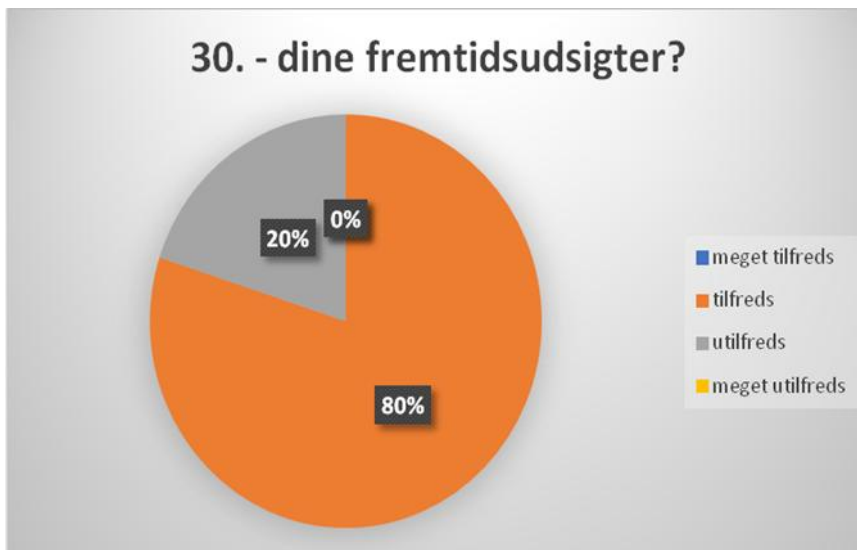
28. Syntes du, at din arbejdsplads har stor personlig betydning for dig?



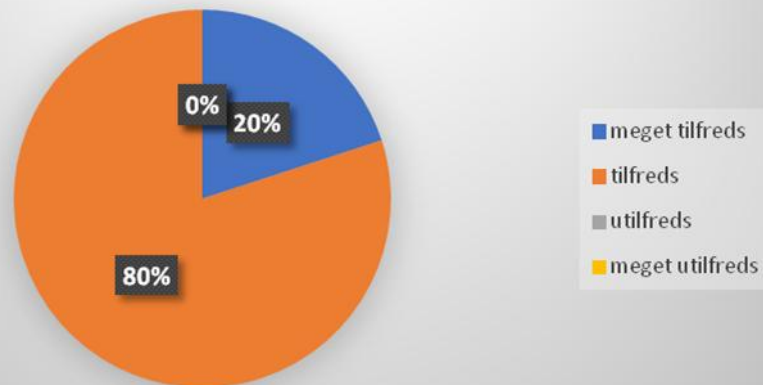
29. Har du stor indflydelse på beslutningerne om dit arbejde?



2- Angående dit arbejde i almindelighed, hvor tilfreds er du med:

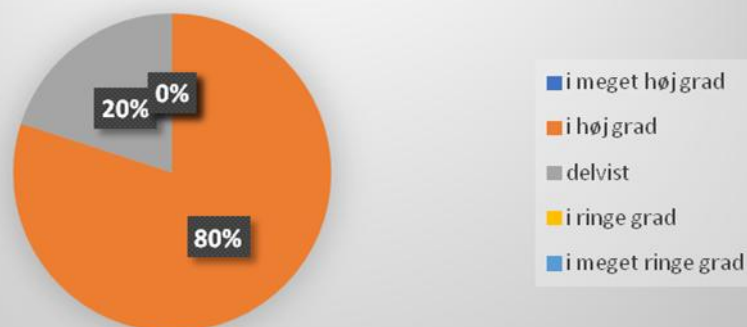


33. -dit job som helhed, alt taget i betragtning?

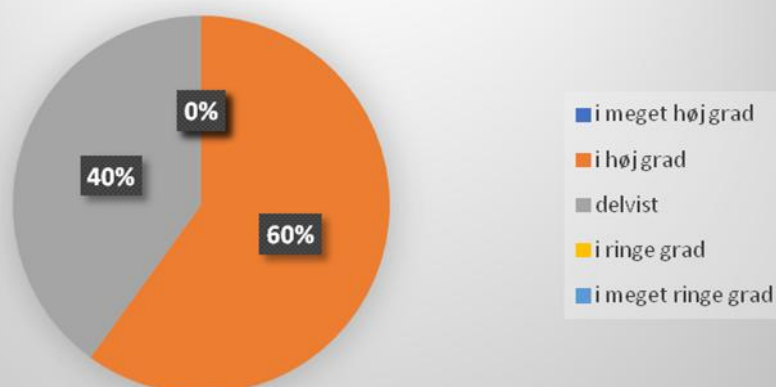


3- De næste spørgsmål handler ikke om dit eget job, men arbejdspladsen som helhed.

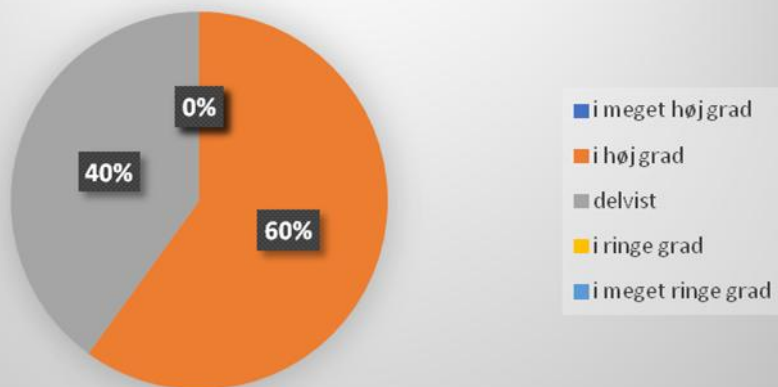
34. Stoler ledelsen på at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?



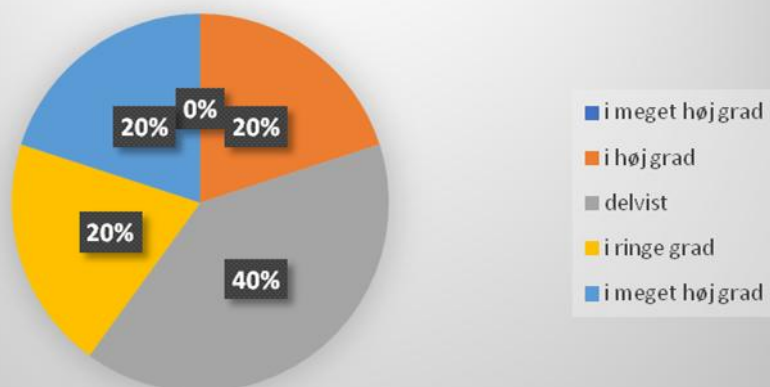
35. Kan man stole på de udmeldinger der kommer fra ledelsen?



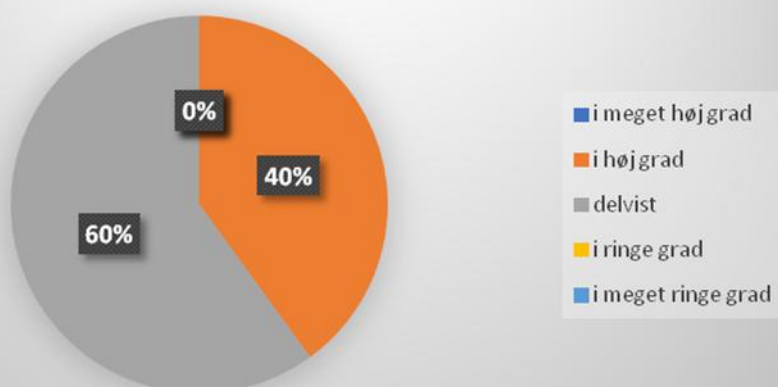
36. Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?



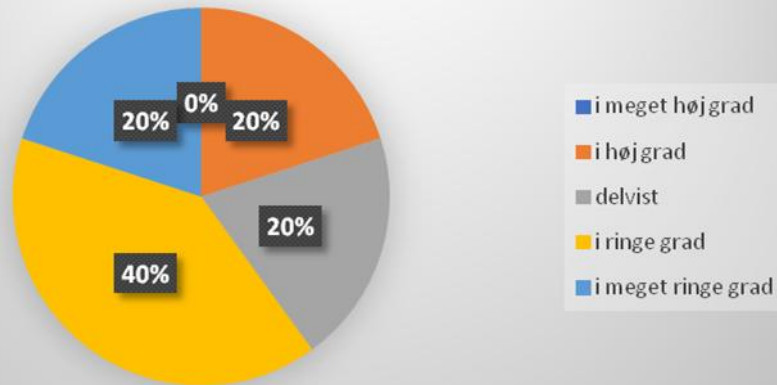
37. Holder ledelsen vigtig information skjult fra medarbejderne?



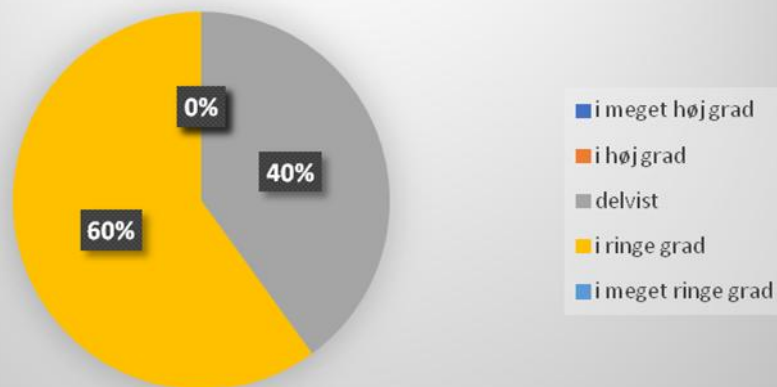
38. Bliver man anerkendt for et godt stykke arbejde?



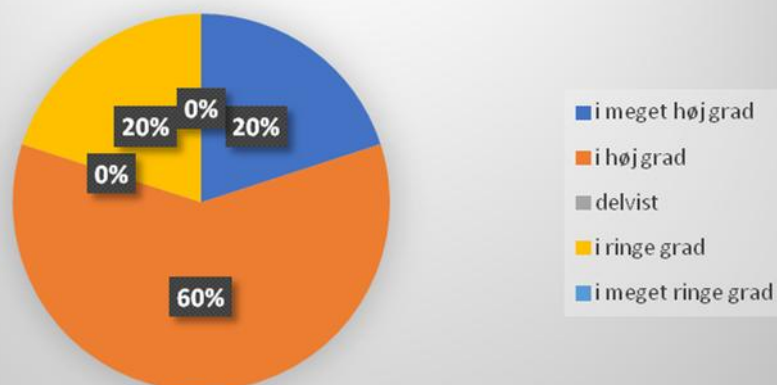
39. Holder de ansatte informationer skjult for hinanden?



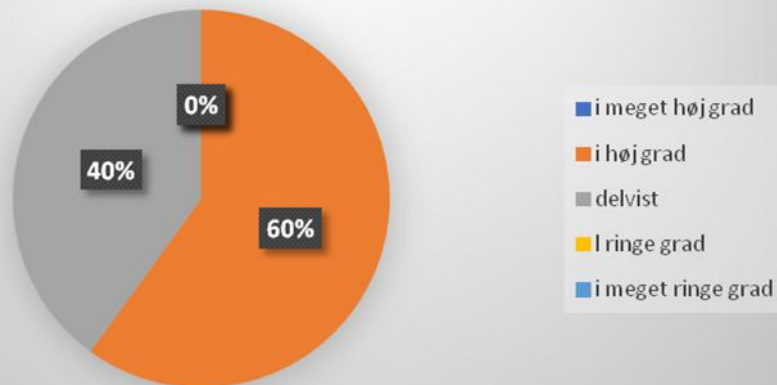
40. Holder de ansatte informationer skjult for ledelsen?



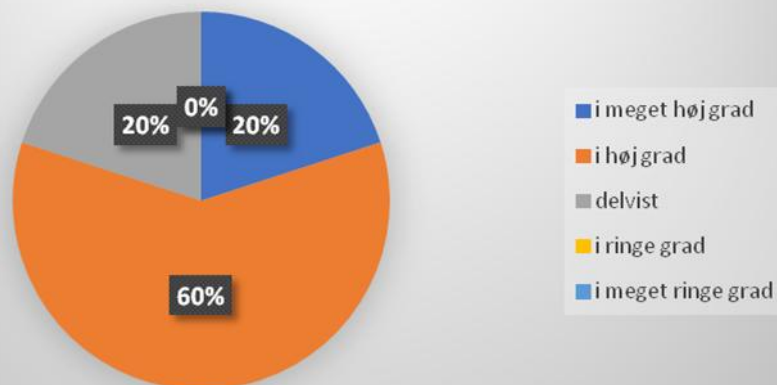
41. Stoler de ansatte i almindelighed på hinanden?



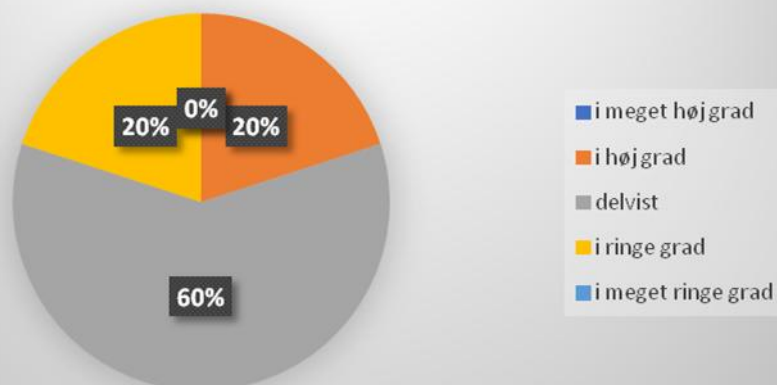
42. Bliver alle forslag fra de ansatte behandlet seriøst af ledelsen?



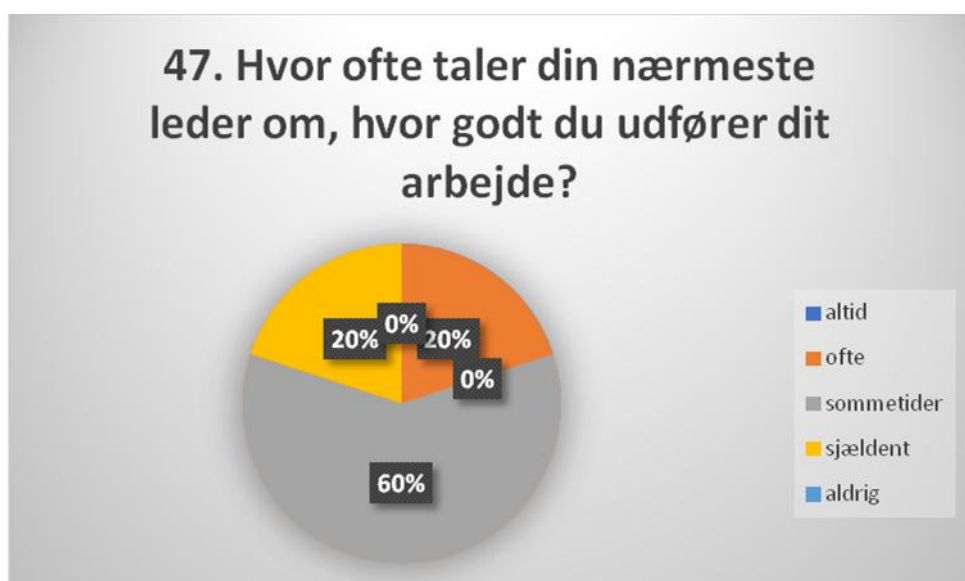
43. Kan de ansatte give udtryk for følelser og meninger?



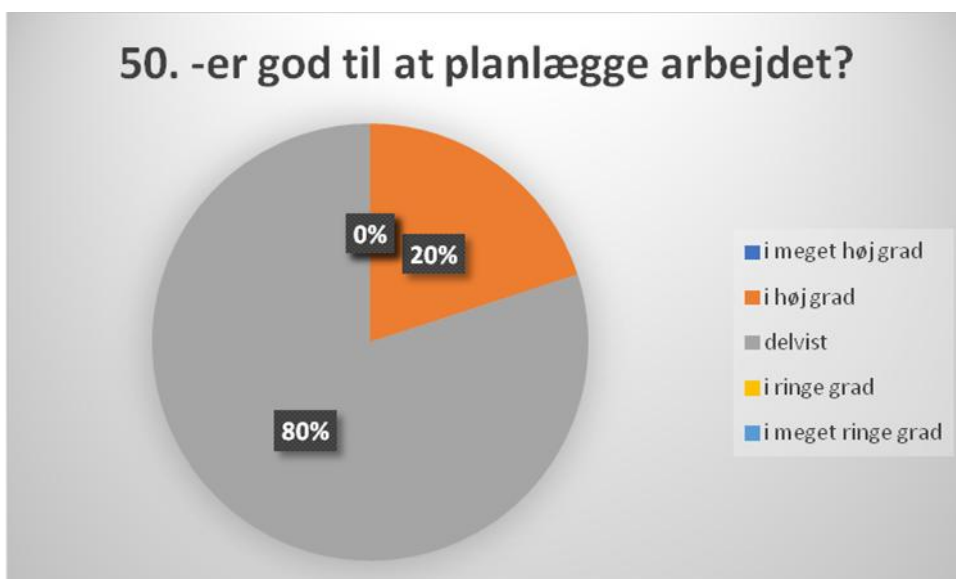
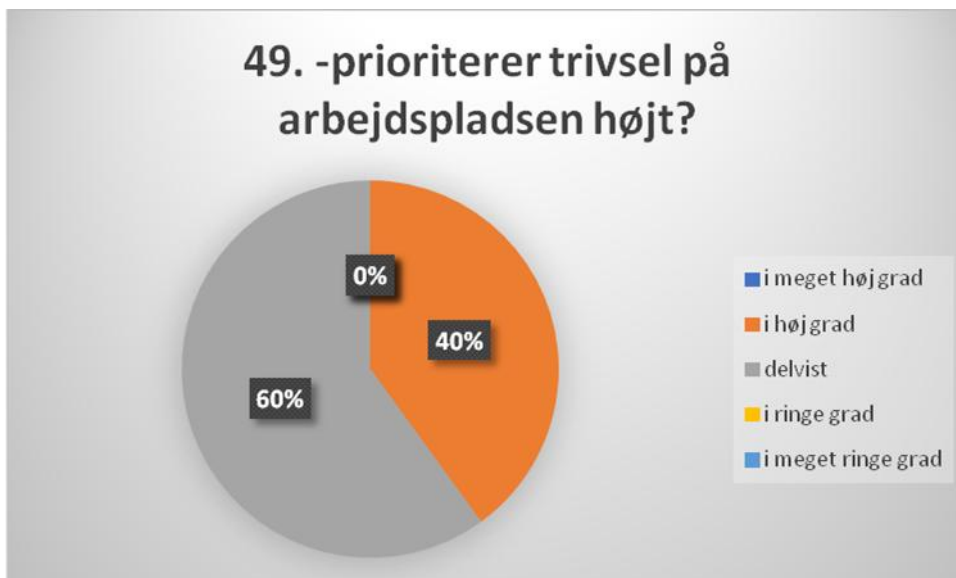
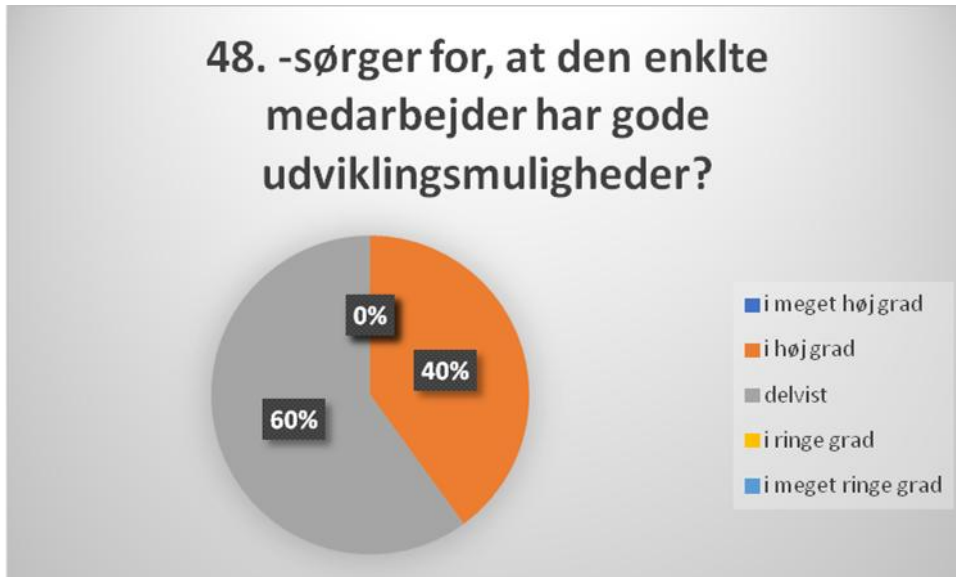
44. Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?



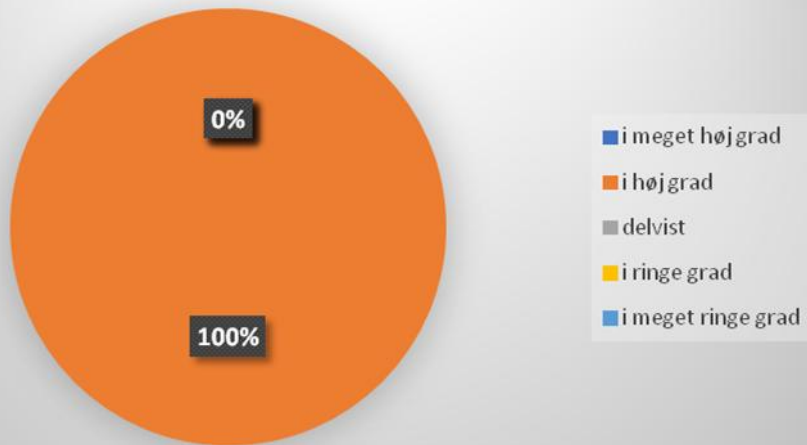
4- De næste spørgsmål handler om din nærmeste leder.



5- I hvor høj grad kan man sige, at den nærmeste ledelse på din arbejdsplads:

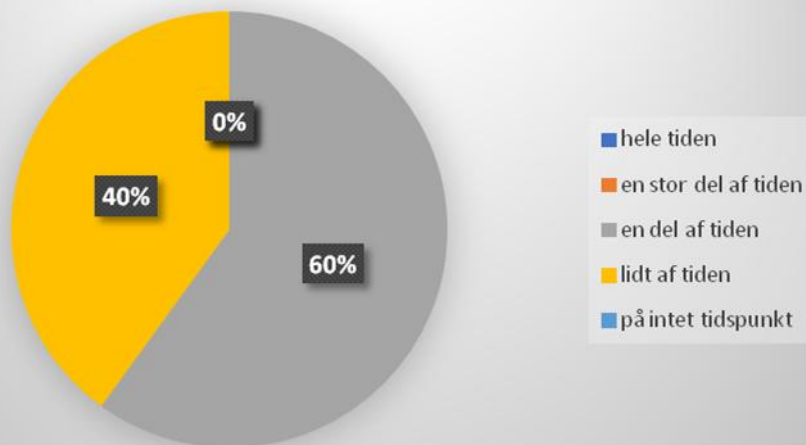


51. -er god til at løse konflikter?

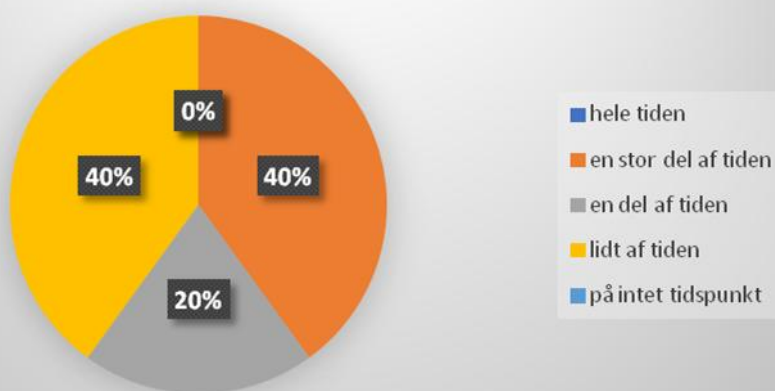


6- De følgende spørgsmål handler om, hvordan du har haft det i det sidste 4 uger:

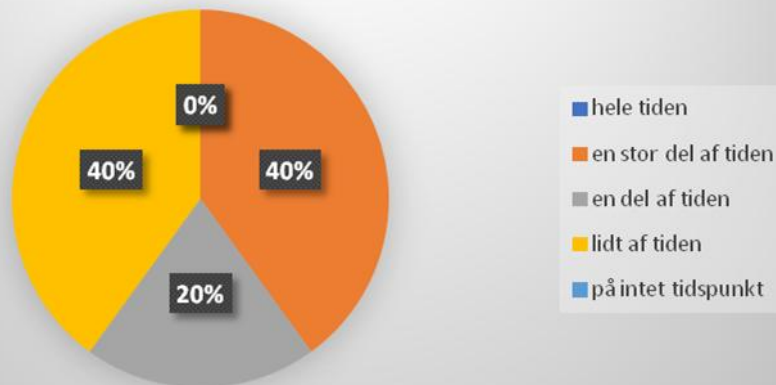
52. Hvor tit føler du dig udkørt?



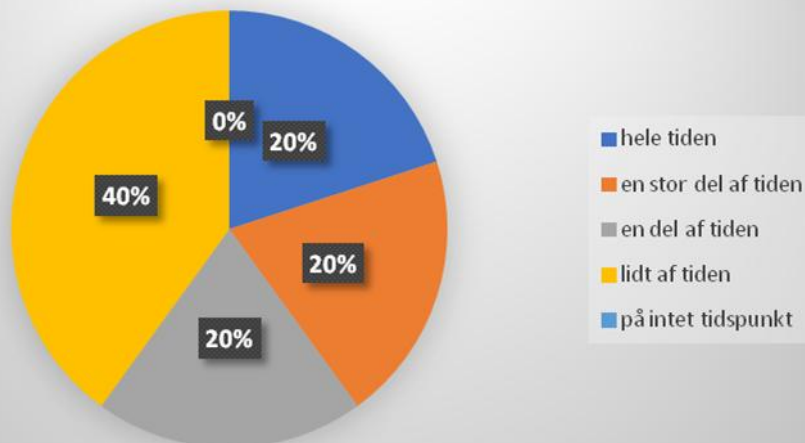
53. Hvor tit har du været fysisk udmattet?



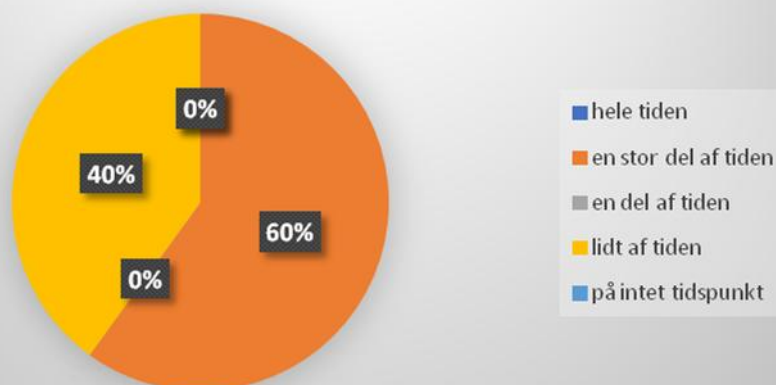
54. Hvor tit har du været følelsesmæssigt udmattet?



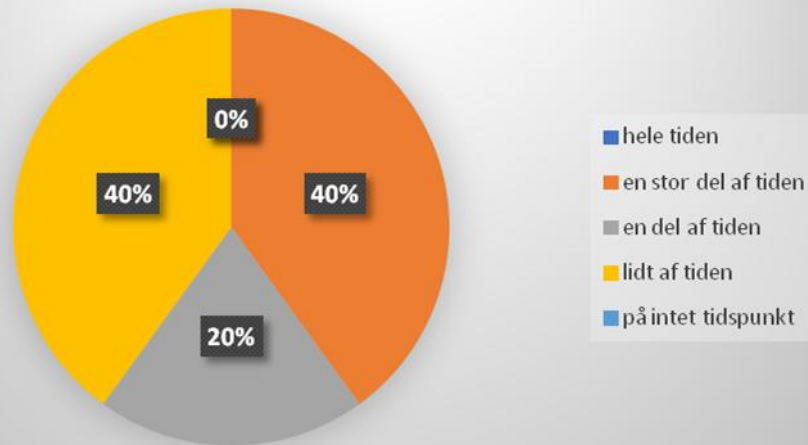
55. Hvor tit har du været træt?



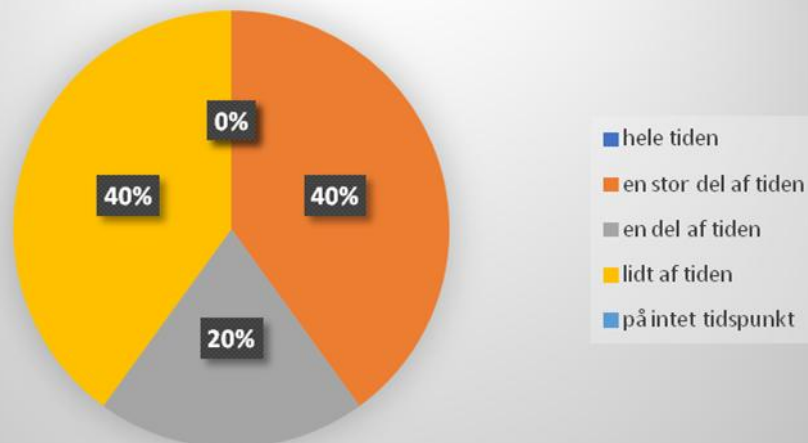
56. Hvor tit har du haft problemer med at slappe af?



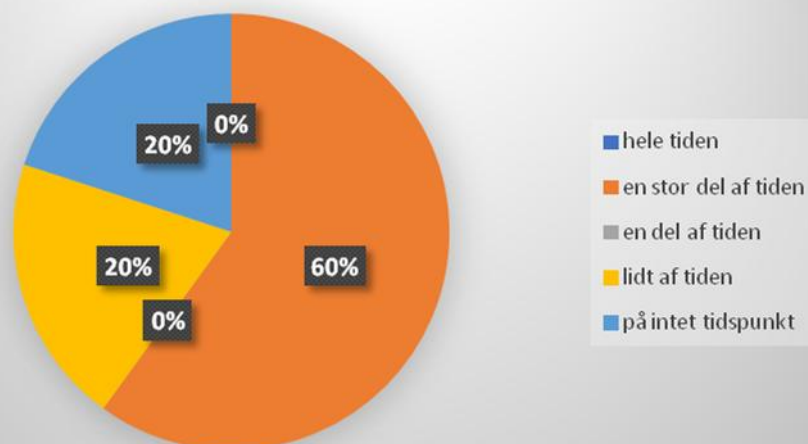
57. Hvor tit har du været irriteret?



58. Hvor tit har du været anspændt?



59. Hvor tit har du været stresset?



60. Har du inden for de sidste 12 måneder været syg på grund af problemer på arbejdspladsen?



Evaluering og forslag til forbedring af det psykiske arbejdsmiljø på skolen:

Det er svært og altid vil det være, at lave en evaluering af det psykiske arbejdsmiljø. Jeg fornemmer, udelukkende at kigge på svar, et godt arbejdsmiljø, på skolen.

For at arbejde med at forbedre arbejdsmiljøet og gøre det nemt at pege på bestemte udfordring, vil jeg forsøge at dele svar, i tre gruppe, se herunder. Her er min egen fordeling og det er selvfølgelig til diskussion.

Området	Positive forhold, resultat fra spørgsmål nr.:	Normale forhold, resultat fra spørgsmål nr.:	Udfordrende forhold, resultat fra spørgsmål nr.:
Spørgsmål (1-29), om dit psykiske arbejdsmiljø			
	Nr. 2, 6, 9, 12, 13, 15 og 17.	Nr. 1, 3, 4, 5, 7, 8, 10, 11, 19, 20, 21, 22, 23, 26, 27, 28 og 29.	Nr. 14, 16, 18, 24 og 25.
Spørgsmål (30-33), om din tilfredshed med arbejdet.			
		Nr. 30, 31, 32 og 33.	
Spørgsmål (34-44), om arbejdspladsen som helhed.			
	Nr. 41.	Nr. 34, 35, 36, 37, 39, 40, 42 og 43.	Nr. 38 og 44.

Området	Positive forhold, resultat fra spørgsmål nr.:	Normale forhold, resultat fra spørgsmål nr.:	Udfordrende forhold, resultat fra spørgsmål nr.:
Spørgsmål (45-47), om din nærmeste leder.			
	Nr. 45 og 46.		Nr. 47.
Spørgsmål (48-51), om den nærmeste ledelse på skolen.			
	Nr. 48 og 49.	Nr. 51.	Nr. 50.
Spørgsmål (52-59), om hvordan du har haft det i de sidste 4 uger.			
		Nr. 54	Nr. 52, 53, 55, 56, 57, 58 og 59.
Spørgsmål 60, om sygdom.			
			Nr. 60.